

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®



NEWSLETTER 2015-08

Stay in touch



Impressum

© Dr. Robert Freund, M.A.

Finkenweg 6

D-35099 Burgwald/Eder

Telefon +49 (0) 6451 71290

E-Mail → <mailto:info@robertfreund.de>

Blog → <http://www.robertfreund.de/blog>

Lernplattform → <http://www.robertfreund.de/lernplattform>

Hinweis: Wenn Sie den Newsletter abbestellen möchten, so informieren Sie uns bitte kurz per → E-Mail.

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

Unsere Blended Learning Lehrgänge mit IHK-Zertifikat werden in Köln, Mannheim, Stuttgart, Lippstadt und Gera angeboten.



Projektmanager (IHK)

Projektmanager
Energiewirtschaft (IHK)

Projektmanager
Klinische Studien (IHK)

Projektmanager
Sozialwirtschaft (IHK)

Innovationsmanager (IHK)

Wissensmanager (IHK)

Informationen dazu finden Sie auf unserer →Lernplattform.

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

Liebe Interessenten,

Sie finden neben den gewohnten Blogbeiträgen auch Webseiten zu den verschiedenen Themen:

- Wissensmanagement
- Wissensbilanz - Made in Germany
- Kompetenzmanagement
- Multiple Intelligenzen
- Mass Customization
- Open Innovation.

Natürlich informieren wir Sie auch weiterhin über →Veröffentlichungen, zu aktuellen →Terminen, und zu unseren →Reisen.

Sie finden alle Newsletter des Jahres als PDF-Dateien →hier. Wenn Ihnen der Newsletter gefallen hat, empfehlen Sie ihn doch weiter - wir würden uns freuen.

Viele Grüße aus Burgwald

Jutta und Robert Freund

Hier nun zu den Blogbeiträgen des Monats August 2015

Gesellschaftliche Veränderungen 2030: Informationstechnologien ersetzen auch derzeit gut bezahlte Tätigkeiten → mehr

3D scans with your mobile phone → mehr

MCPC 2015 in Montréal: Final paper submitted → mehr

ISO 9001:2015 wird am 15.09.2015 veröffentlicht → mehr

In Projekten selbstorganisiert und kreativ handeln → mehr

Gesellschaftliche Veränderungen 2030: Fortschreitende wirtschaftliche Globalisierung → mehr

Projektmanager (IHK) in Lippstadt und Köln gestartet → mehr

Dr. Robert Freund Twitter-News 2015-34 als Onlinezeitung → mehr

Gesellschaftliche Veränderungen 2030: Gamification – Persuasive Games in immer mehr Lebensbereichen → mehr

MCPC 2015 in Montréal: Letzte Arbeiten an meinem Paper → mehr

Gartner's 2015 Hype Cycle for Emerging Technologies → mehr

Projektmanager (IHK): Aktualisierung 2015-08 → mehr

IBM Watson: How it Works → mehr

Gesellschaftliche Veränderungen 2030: Vertrauen in Zeiten des Internets → mehr

Seit Juli 2006 haben wir 2.222 Blogbeiträge veröffentlicht → mehr

Bitkom (2015): Social Media. Leitfaden 3. Auflage → mehr

Gesellschaftliche Veränderungen 2030: Selbstoptimierung des Menschen → mehr

Dr. Robert Freund Twitter-News 2015-33 als Onlinezeitung	→ mehr
Gesellschaftliche Veränderungen 2030: Mehr Aufmerksamkeit für soziale Innovationen	→ mehr
Projektmanager (IHK) startet am 26.08.2015 in Köln	→ mehr
MCPC 2015: Mein Paper wurde für die Weltkonferenz in Montréal akzeptiert	→ mehr
Gesellschaftliche Veränderungen 2030: Open Access – freies und kostenloses Wissen für alle	→ mehr
Projektmanager (IHK) startet am 24.08. in Lippstadt	→ mehr
Shenzen's abgefahrene Smartphones	→ mehr
3D-Drucker werden immer mehr von Architekten eingesetzt	→ mehr
Gesellschaftliche Veränderungen 2030: Bürgerforschung – neue Herausforderungen für Wissenschaft und Gesellschaft	→ mehr
Projektmanager (IHK): Videointerview mit Teilnehmern	→ mehr
Gesellschaftliche Veränderungen 2030: Digitaler Kompetenzdruck	→ mehr
Projektmanager (IHK): In Köln und Lippstadt sind noch Plätze frei	→ mehr
Dr. Robert Freund Twitter-News 2015-32 als Onlinezeitung	→ mehr
Hemmen die traditionellen Schutzrechte die Entwicklung von Innovationen?	→ mehr
Embodied Knowledge: Was ist darunter zu verstehen?	→ mehr
Projektarbeit ist die Arbeitsform der neuen Arbeitskultur	→ mehr
Wissensmanagement und die neue ISO 9001:2015	→ mehr
Mehr als 20.000 3D-Drucker auf 3D Hubs	→ mehr
RKW Magazin 2/2015: Die Crowd-Methode – Die Weisheit von Vielen	→ mehr

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®



Freund, Robert (2011): Das Konzept der Multiplen Kompetenz auf den Analyseebenen Individuum, Gruppe, Organisation und Netzwerk. →Dr. Kovac-Verlag, Hamburg.

Der Strukturbruch zwischen der ersten und zweiten Moderne (Reflexive Modernisierung) zeichnet sich durch Kontingenzzuwachs, nicht-intendierte Nebenfolgen und einer Krise der Rationalitätsunterstellungen aus. Die Auswirkungen wie Flexibilisierung, Entgrenzung und Subjektivierung von Arbeit sind dabei wesentliche Bausteine neuer Strategien zur Bewältigung von Unbestimmtheit. Modernisierung stellt sich in diesem Zusammenhang als Umgang mit Entscheidungen unter vielfältigen Ungewissheitsbedingungen dar, und wird somit zum Handlungsproblem auf allen Ebenen (Individuum, Gruppe, Organisation, Netzwerk). Es geht dabei nicht darum, Ungewissheit zu beherrschen oder zu verdrängen, sondern Ungewissheit zu akzeptieren und zu lernen, in allen Bereichen damit umzugehen. Die Bewältigung solch realer Arbeitssituationen ist entscheidendes Kriterium eines modernen Kompetenzbegriffs. So verstandene Kompetenzen sind dann auch entscheidend für die Wettbewerbsfähigkeit von Organisationen, die vor der Frage stehen, *wie* der Umgang mit Unbestimmtheit auf allen Ebenen (Individuum, Gruppe, Organisation und Netzwerk) zielgerichtet bewältigt werden kann.