

# KMU Box<sup>®</sup>

Mitarbeiter-  
potentiale  
nutzen

einfach  
praktikabel  
mitwachsend



Die Mittelstands-Lösung  
für betriebliches Kompetenzmanagement

# Im Mittelpunkt der Wertschöpfung stehen Mitarbeiterkompetenzen



B. Hartung,  
Geschäftsführer

Welche Kompetenzen benötigen wir am dringendsten? Trotz Stellenbeschreibungen haben wir keine Transparenz!



F. Tietze,  
Personalmanagerin

Weshalb können wir nicht sehen, was unsere Mitarbeiter wirklich können?

Wo sind Investitionen in Weiterbildungen am wichtigsten?



T. Felber,  
Mitarbeiter Engineering

Warum werden viele meiner Kompetenzen einfach nicht eingesetzt?

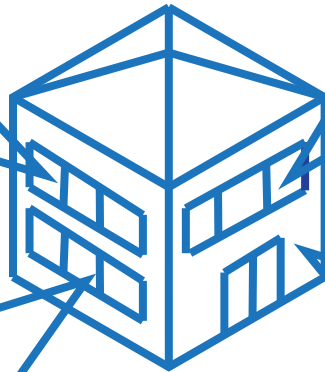
Welche Entwicklungsmöglichkeiten bietet mir mein Arbeitgeber?



D. Foss,  
Prozessmanager

Wozu optimieren wir mit hohem Aufwand Prozesse, wenn die Stellen nicht dementsprechend besetzt werden?

Wie können wir die Produktivität sonst erhöhen?



35 % der Fachkräfte gehen in den nächsten 8 Jahren in Rente  
>>> Wissens- und Kompetenzverlust ist nicht transparent



70 % der Deutschen machen Dienst nach Vorschrift  
>>> Kündigungsgefahr und Minderleistung



37 % der Stellen gelten als fehlbesetzt  
>>> Produktivitäts- und Gewinnverlust

❖ Setzen wir unsere  
Fachkräfte optimal  
ein?

❖ Überblicken wir  
jederzeit aktuelle  
und notwendige  
Kompetenzen unse-  
rer Mitarbeiter?

❖ Entwickeln wir  
unsere Fachkräfte  
bedarfsgerecht?

- Die KMU-Box ist ein Werkzeug,  
mit dem Sie diese Fragen jederzeit beantworten können.

# KOMPETENZEN MANAGEN.

Fachlich fundiert, innovativ, effizient.



Passwort ändern Ausloggen

HAUPTSEITE MEIN PROFIL MEINE STELLE AUSWERTEN

## MEIN PROFIL

### Profilinformation

#### Eigene Daten



Name: **Andrea Futter**  
Organisationseinheit: IT  
Mitarbeiternummer: 123

### Kompetenzen

Ist

Kompetenzname

### Anforderungen

### Zertifikate

### Funktionen

## KOMPETENZEN

Alle Führungskompetenz Fachkompetenz persönliche Kompetenz soziale Kompetenz

| Kompetenzname           | 1              | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------|----------------|---|---|---|---|
| Kommunikationsfähigkeit | [Progress bar] |   |   |   |   |
| Konfliktfähigkeit       | [Progress bar] |   |   |   |   |
| Teamfähigkeit           | [Progress bar] |   |   |   |   |



## ZERTIFIKATE

Alle ISO Programmierung

| Zertifikatname                              |
|---|
| BSI IT-Grundschatz / ISO 27001 - Zertifikat |
| Zend PHP Certification                      |
| CIW Security Professional                   |

## Funktionen

- intuitive Selbst- und Fremdeinschätzungen
- einheitliche und verständliche Bewertung
- Mitarbeiterprofile auch als PDF

## Nutzen

- Mitarbeiterprofile auf Knopfdruck
- valide und aktuelle Daten
- Mitarbeiter beteiligen und einbeziehen

# STELLEN MANAGEN.

Kompetenzbasiert, einheitlich, detailliert.

The screenshot displays a web interface for job management. At the top, there is a navigation bar with a home icon, 'HAUPTSEITE', a menu icon, 'MEIN PROFIL', a grid icon, 'MEINE STELLE', a bar chart icon, 'AUSWERTEN', and links for 'Passwort ändern' and 'Ausloggen'. The main content area is titled 'MEINE STELLE' and is divided into two main sections: 'KOMPETENZEN' and 'AUFGABEN'.  
**Left Sidebar (Profile Information):**  
- **Stellenprofil:** IT-Sicherheitsbeauftragter (m/w)  
- **Eigene Daten:** Name: Andrea Futter, Organisationseinheit: IT, Mitarbeiternummer: 123  
- **Kompetenzen:** A section with a dropdown menu for 'Ist' and a search field for 'Kompetenzname'.  
- **Aufgaben:** A section for task management.  
**Right Main Content:**  
- **KOMPETENZEN:** A table with tabs for 'Alle', 'Führungskompetenz', 'Fachkompetenz', 'persönliche Kompetenz', and 'soziale Kompetenz'. The 'persönliche Kompetenz' tab is active. The table lists three competencies: 'Kommunikationsfähigkeit', 'Konfliktfähigkeit', and 'Teamfähigkeit', each with a rating from 1 to 5. 'Teamfähigkeit' is rated 5.  
- **AUFGABEN:** A table with columns 'Aufgabenname' and 'Beschreibung'. It lists tasks such as 'Entscheidungsvorlage', 'Reporting', 'Beratung', 'Koordination', and 'IT Anforderung erstellen' with their respective descriptions.

## Funktionen

- Kompetenzprofile für Stellen pflegen
- Stellenbeschreibungen einfach erstellen
- inkl. Qualifikationen und Zertifikate

## Nutzen

- Anforderungen transparent auf einen Blick
- valide und aktuelle Daten
- integriertes Stellenmanagement

# MITARBEITER ENTWICKELN.

Individuell, motivierend, zielführend.



[Passwort ändern](#) [Ausloggen](#)

[HAUPTSEITE](#) [MITARBEITER](#) [STELLEN](#) [STELLEN-MASTER](#)

STELLEN > STELLE AUSWERTEN > MITARBEITER MIT STELLE VERGLEICHEN

## Profilinformation

### Mitarbeiterdaten



Name: **Andrea Futter**  
Organisationseinheit: **IT**  
Mitarbeiternummer: **123**

### Stellen-Master

Stellen-Master:  
**IT-Sicherheitsbeauftragter  
(m/w)**  
Beschreibung:

### Eigene Daten

Name: **Detlev Eckard**  
Organisationseinheit: **IT**  
Mitarbeiternummer: **8**

## Kompetenzen

[Differenz](#) [Soll](#)

## KOMPETENZEN

[Alle](#) [Führungskompetenz](#) [Fachkompetenz](#) [persönliche Kompetenz](#) [soziale Kompetenz](#)

| Kompetenzname                | 1           | 2 | 3         | 4 | 5         |
|------------------------------|-------------|---|-----------|---|-----------|
| Ergebnisorientiertes Handeln | [Green bar] |   |           |   |           |
| Flexibilität                 | [Green bar] |   |           |   | [Red bar] |
| Lösungsorientierung          | [Green bar] |   | [Red bar] |   |           |
| Zielorientierung             | [Green bar] |   | [Red bar] |   |           |
| Kritikfähigkeit              | [Green bar] |   | [Red bar] |   |           |

## ZERTIFIKATE

| Name                                | Übereinstimmung | Stelle    | Mitarbeiter |
|-------------------------------------|-----------------|-----------|-------------|
| Zend PHP Certification              | ok              | vorhanden | vorhanden   |
| TCA - TOSCA Certified Administrator | fehlt           | vorhanden | fehlt       |
| SCRUM Product Owner                 | ok              | vorhanden | vorhanden   |

## Funktionen

- Qualifizierungsbedarf identifizieren
- kritische Anforderungen filtern
- Entwicklungsstand der Mitarbeiter aufzeigen

## Nutzen

- Entwicklung faktenbasiert planen
- passende Stellen schnell finden
- Kompetenzen optimal nutzen

# Innovative Software ergänzt durch Fachexpertise und Dienstleistungen

Kompetenzmodelle  
erstellen

Mitarbeitergespräche  
konzipieren

Massnahmenpakete  
entwickeln

HR-Strategie  
entwickeln

HR-Prozesse  
designen

Stellenprofile  
entwickeln

Personalentwicklung  
konzipieren

Daten  
managen

Weiterbildung  
organisieren

HR-Kennzahlen

HR-IT

Change-  
kommunikation

LEGO SERIOUS PLAY basierte Workshops

# Konzept

# Prozesse

- individuelle Kompetenzmodelle hinterlegen
- Fachkompetenzen, Zertifikate und Führungskompetenzen in einem Tool
- modular erweiterbar (z.B. durch Mitarbeiterziele)

- intelligente Prozesse zwischen Führungskraft, Mitarbeiter und Personaler
- an eigenes Prozessdesign anpassbar
- Freigabe- und Informationsprozesse zwischen den Rollen

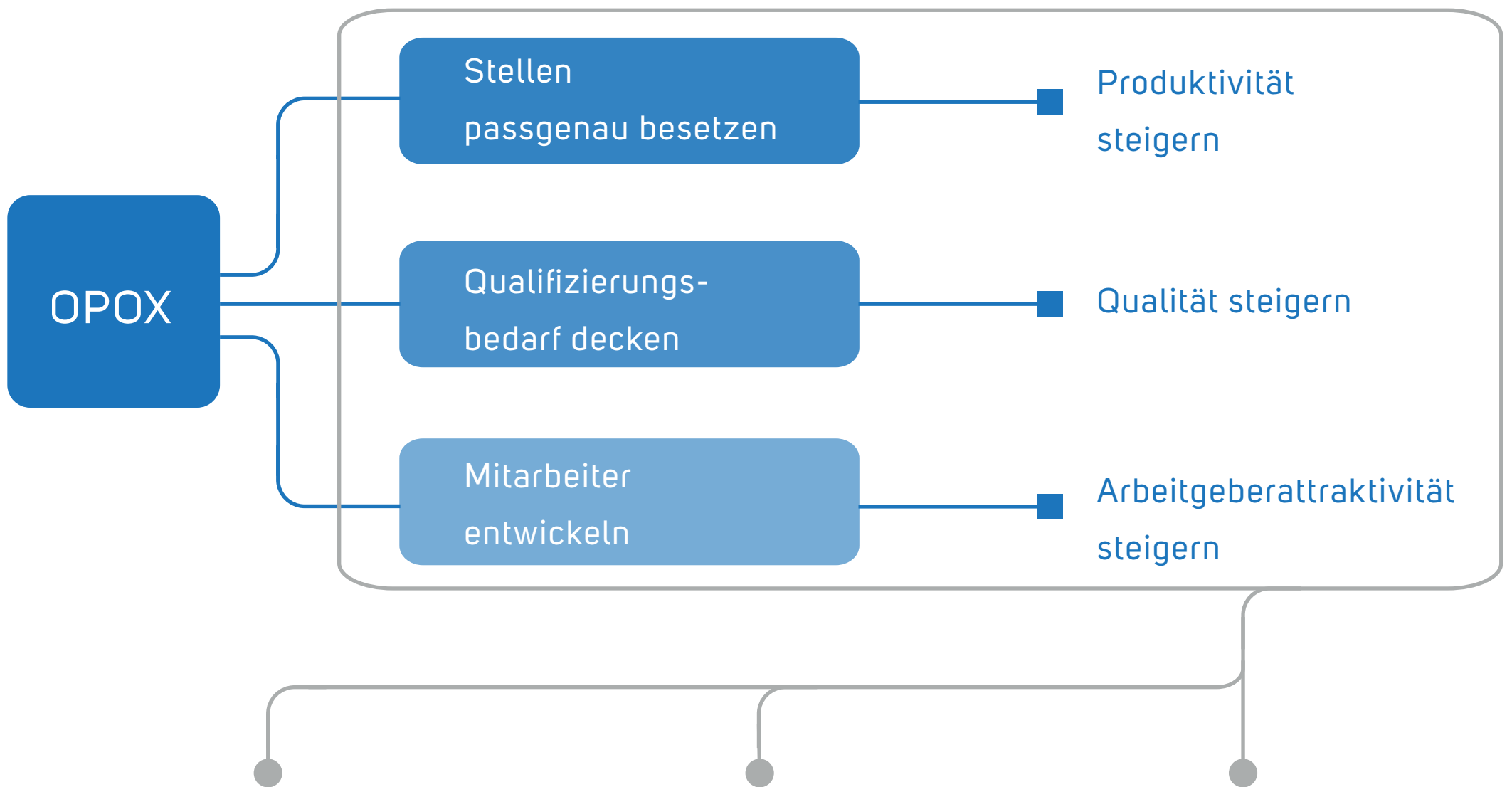
- vorhandene Daten intelligent integrieren
- Mitarbeiter- und Stellen-  
daten pflegen und nutzen
- rollenbasiertes Zugriffs-  
und Authentifizierungs-  
management

- in bestehende Portale integrierbar
- eigener Zugang für jeden Mitarbeiter
- neuester HTML 5 Standard

# Daten

# Software





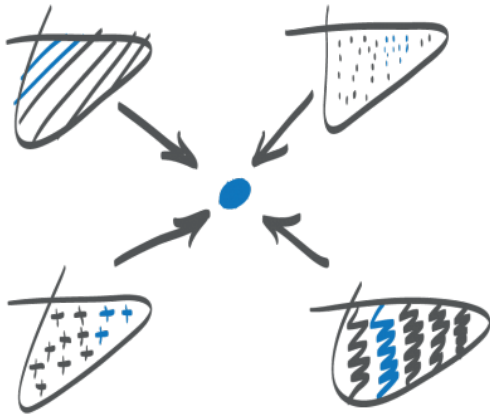
Software und Fach-expertise aus einer Hand.

Schnell starten und schrittweise weiter entwickeln.

Mitarbeiter, Personal-er und Führungskräfte durch intelligente Prozesse verbinden.



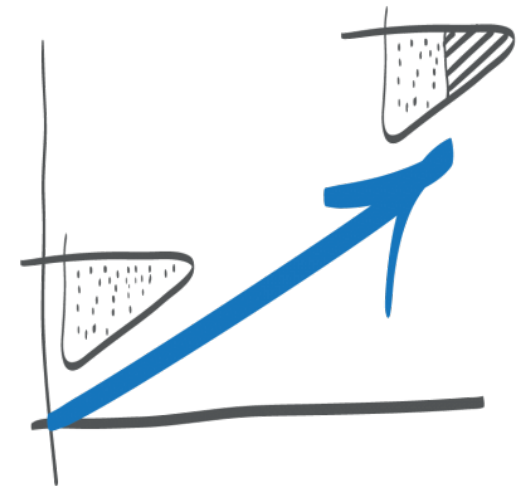
# Portfolio



Kompetenzen managen



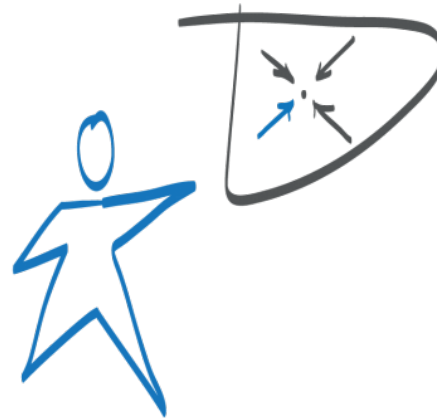
Mitarbeitergespräche führen



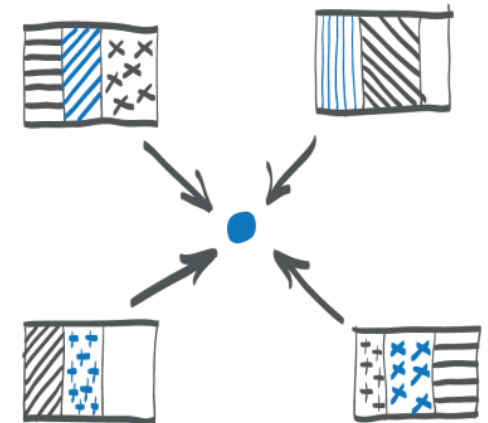
Qualifizierung planen



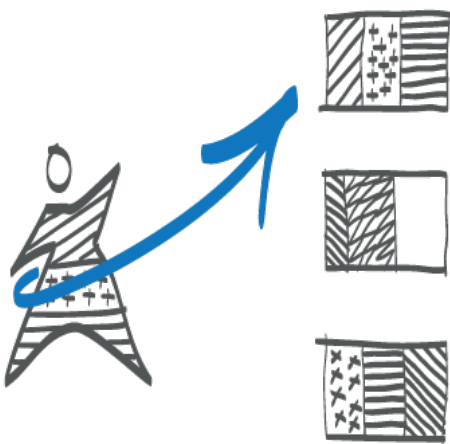
Mitarbeiter entwickeln



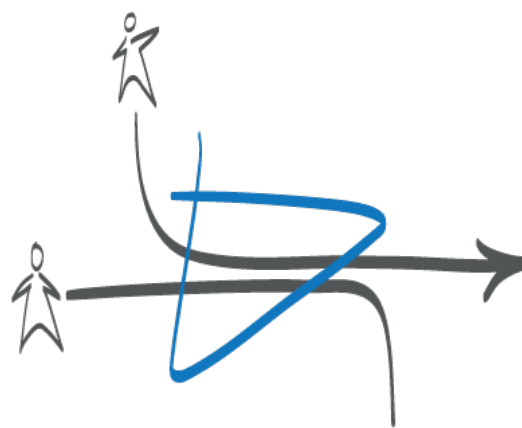
Mitarbeiterziele einbinden



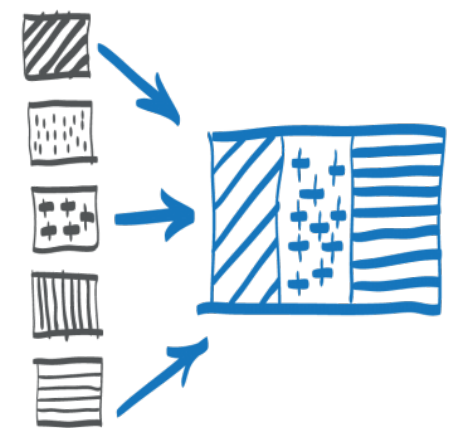
Stellen managen



Stellen besetzen



Nachfolge planen



Aufgaben organisieren

## Geschäftsführung

Wir denken, dass sich in Zukunft die Stellen an den Mitarbeiter anpassen werden - nicht Mitarbeiter an die Stelle.

Um diese Vision umzusetzen, beraten wir unsere Kunden zu innovativen Personal- und Organisationskonzepten. Und setzen diese in innovativer Software um: wir gestalten mit unseren Kunden die Mitarbeiterunternehmen von morgen.



Dr. Katja Ziesche

Kompetenzmodelle

Personalmanagement

dynamische Organisation



Dr. Karsten Jänsch

HR-Strategie

Softwareentwicklung

Fachkonzepte



Wir besitzen vielfältige Projekterfahrung. So haben wir die Entwicklung eines individuellen Kompetenzmodells in einem ITK Unternehmen unterstützt. Zukünftig orientieren sich die Mitarbeiter an einem gemeinsamen Kompetenzmodell basierend auf den Unternehmenswerten.

Gegenwärtig erstellen wir für einen führenden Mobilitätsdienstleister das fachliche Konzept für den internen Bewerbermarkt. Einen Argraversicherer unterstützen wir dabei, seine zentralen HR-Instrumente auszugestalten.

Wir haben Projekterfahrung u.a. bei Rieck Logistik-Gruppe, Cassini Consulting, INFINEON, BOSCH, Deutsche Werkstätten Hellerau, Sächsisches Bildungsinstitut, Naturkundemuseum Berlin

 Dr. Katja Ziesche

T +49 (0) 351 4188 68 660  
M +49 (0) 172 35 35 322  
katja.ziesche@opox.org

 Dr. Karsten Jänsch

T +49 (0) 351 4188 68 660  
M +49 (0) 179 75 62 850  
karsten.jaensch@opox.org

 OPOX GmbH

Das Kompetenzunternehmen  
Königsbrücker Straße 124  
D - 01099 Dresden

Fax +49 (0) 351 4188 68 669  
[www.opox.org](http://www.opox.org)



OPOX

Lösungen für das Mitarbeiterunternehmen von morgen