

# Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®



## NEWSLETTER 2015-09

Stay in touch



## Impressum

© Dr. Robert Freund, M.A.

Finkenweg 6

D-35099 Burgwald/Eder

Telefon +49 (0) 6451 71290

E-Mail → <mailto:info@robertfreund.de>

Blog → <http://www.robertfreund.de/blog>

Lernplattform → <http://www.robertfreund.de/lernplattform>

Hinweis: Wenn Sie den Newsletter abbestellen möchten, so informieren Sie uns bitte kurz per → E-Mail. Gerne können Sie den Newsletter auch weitergeben...

# Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

Unsere Blended Learning Lehrgänge mit IHK-Zertifikat werden in Köln, Mannheim, Stuttgart, Lippstadt und Gera angeboten.



Projektmanager (IHK)

Projektmanager  
Energiewirtschaft (IHK)

Projektmanager  
Klinische Studien (IHK)

Projektmanager  
Sozialwirtschaft (IHK)

Innovationsmanager (IHK)

Wissensmanager (IHK)

Informationen dazu finden Sie auf unserer →Lernplattform.

# Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

**Liebe Interessenten,**

Sie finden neben den gewohnten Blogbeiträgen auch Informationsseiten zu den verschiedenen Themen:

- Wissensmanagement
- Wissensbilanz - Made in Germany
- Kompetenzmanagement
- Multiple Intelligenzen
- Mass Customization
- Open Innovation.

Natürlich informieren wir Sie auch weiterhin über →Veröffentlichungen, zu aktuellen →Terminen, und zu unseren →Reisen.

Sie finden alle Newsletter des Jahres als PDF-Dateien →hier. Wenn Ihnen der Newsletter gefallen hat, empfehlen Sie ihn doch weiter - wir würden uns freuen.

Viele Grüße aus Burgwald

Jutta und Robert Freund

Hier nun zu den Blogbeiträgen des Monats September 2015

Komplexität erfordert eine neue Art von Verständnis	<a href="#">→ mehr</a>
Dr. Robert Freund Twitter News 2015-39 als Onlinezeitung	<a href="#">→ mehr</a>
MCPC 2015 in Montréal: Spannendes Konferenzprogramm (Tag 1)	<a href="#">→ mehr</a>
Die neue ISO 9001:2015 wurde gestern, am 23.09.2015, veröffentlicht	<a href="#">→ mehr</a>
Dr. Robert Freund Twitter-News 2015-38 als Onlinezeitung	<a href="#">→ mehr</a>
Global Innovation Index 2015: Deutschland auf Platz 12	<a href="#">→ mehr</a>
The world's first electronics printer	<a href="#">→ mehr</a>
Gesellschaftliche Veränderungen 2030: Lernen und Arbeiten in einer smarten Welt	<a href="#">→ mehr</a>
Blended Learning Lehrgang Projektmanager (IHK) im Oktober in Köln, Mannheim, Stuttgart und Gera	<a href="#">→ mehr</a>
MCPC 2015 Worldconference: Mein Paper in Session 3.2	<a href="#">→ mehr</a>
Gesellschaftliche Veränderungen 2030: Die neue globale Innovationslandschaft	<a href="#">→ mehr</a>
Dr. Robert Freund Twitter-News 2015-37 als Onlinezeitung	<a href="#">→ mehr</a>
Gesellschaftliche Entwicklungen 2030: Frugale Innovationen ergänzen Hightech-Innovationsmodelle	<a href="#">→ mehr</a>
Wissensmanager (IHK) ab November in Köln	<a href="#">→ mehr</a>
Neue Produkte aus unserem Shop	<a href="#">→ mehr</a>
ISO veröffentlicht die ISO 9001:2015 nun doch erst am 23.09.2015	<a href="#">→ mehr</a>
Studie: Große Unternehmen tun sich mit Innovationen schwer	<a href="#">→ mehr</a>

---

Maireder et al. (Hrsg.) (2015): Digitale Methoden in der Kommunikationswissenschaft	→ mehr
Digitalisierung als Treiber für Weiterbildung	→ mehr
Gesellschaftliche Entwicklungen 2030: Die Nützlichkeit des Patentrechts stößt an Grenzen	→ mehr
Projektmanager (IHK): Energiewirtschaft, Sozialwirtschaft, Klinische Studien	→ mehr
Gesellschaftliche Veränderungen 2030: Crowdfunding etabliert sich als alternatives Finanzierungsmodell	→ mehr
Anerkennen, was Menschen können	→ mehr
Damen T-Shirt – neu in unserem Shop	→ mehr
Dr. Robert Freund Twitter-News 2015-36 als Onlinezeitung	→ mehr
Gesellschaftliche Veränderungen 2030: Eine neue Tauschkultur etabliert sich	→ mehr
Internet of Things (IoT): The Future?	→ mehr
Gesellschaftliche Veränderungen 2030: Selbermachen 2.0	→ mehr
The Future of Moodle	→ mehr
Projektmanager (IHK) ab Oktober in Mannheim: Nur noch wenige Plätze frei	→ mehr
Gesellschaftliche Veränderungen 2030: Reindustrialisierung	→ mehr
Dr. Robert Freund Twitter-News 2015-35 als Onlinezeitung	→ mehr

---



# Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

Besuchen Sie auch unsere →Lernplattform - oder unseren →Shop

The screenshot shows the homepage of Dr. Robert Freund's website. At the top, the logo and tagline are displayed. A navigation menu on the left includes links to the main menu, weblogs, FAQs, privacy policy, and contact information. The main content area features a welcome message and a list of courses such as Project Manager (IHK), Project Manager Energy Sector (IHK), Project Manager Clinical Studies (IHK), Project Manager Social Economy (IHK), Innovation Manager (IHK), Knowledge Manager (IHK), and Energy Manager (IHK). On the right, there is a calendar for September 2015 and a section for a learning platform with a tweet from Martin Douglas.



# Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®



Freund, Robert (2011): Das Konzept der Multiplen Kompetenz auf den Analyseebenen Individuum, Gruppe, Organisation und Netzwerk. →Dr. Kovac-Verlag, Hamburg.

Der Strukturbruch zwischen der ersten und zweiten Moderne (Reflexive Modernisierung) zeichnet sich durch Kontingenzzuwachs, nicht-intendierte Nebenfolgen und einer Krise der Rationalitätsunterstellungen aus. Die Auswirkungen wie Flexibilisierung, Entgrenzung und Subjektivierung von Arbeit sind dabei wesentliche Bausteine neuer Strategien zur Bewältigung von Unbestimmtheit. Modernisierung stellt sich in diesem Zusammenhang als Umgang mit Entscheidungen unter vielfältigen Ungewissheitsbedingungen dar, und wird somit zum Handlungsproblem auf allen Ebenen (Individuum, Gruppe, Organisation, Netzwerk). Es geht dabei nicht darum, Ungewissheit zu beherrschen oder zu verdrängen, sondern Ungewissheit zu akzeptieren und zu lernen, in allen Bereichen damit umzugehen. Die Bewältigung solch realer Arbeitssituationen ist entscheidendes Kriterium eines modernen Kompetenzbegriffs. So verstandene Kompetenzen sind dann auch entscheidend für die Wettbewerbsfähigkeit von Organisationen, die vor der Frage stehen, *wie* der Umgang mit Unbestimmtheit auf allen Ebenen (Individuum, Gruppe, Organisation und Netzwerk) zielgerichtet bewältigt werden kann.