

# KMU Box<sup>®</sup>

Mitarbeiter-  
potentiale  
nutzen

einfach  
praktikabel  
mitwachsend



Die Mittelstands-Lösung  
für betriebliches Kompetenzmanagement

# Im Mittelpunkt der Wertschöpfung stehen Mitarbeiterkompetenzen

 B. Hartung,  
Geschäftsführer

Welche Kompetenzen benötigen wir am dringendsten? Trotz Stellenbeschreibungen haben wir keine Transparenz!

 F. Tietze,  
Personalmanagerin

Weshalb können wir nicht sehen, was unsere Mitarbeiter wirklich können?

Wo sind Investitionen in Weiterbildungen am wichtigsten?

 T. Felber,  
Mitarbeiter Engineering

Warum werden viele meiner Kompetenzen einfach nicht eingesetzt?

Welche Entwicklungsmöglichkeiten bietet mir mein Arbeitgeber?

 D. Foss,  
Prozessmanager

Wozu optimieren wir mit hohem Aufwand Prozesse, wenn die Stellen nicht dementsprechend besetzt werden?

Wie können wir die Produktivität sonst erhöhen?



35 % der Fachkräfte gehen in den nächsten 8 Jahren in Rente  
>>> Wissens- und Kompetenzverlust ist nicht transparent



70 % der Deutschen machen Dienst nach Vorschrift  
>>> Kündigungsgefahr und Minderleistung



37 % der Stellen gelten als fehlbesetzt  
>>> Produktivitäts- und Gewinnverlust

❖ Setzen wir unsere  
Fachkräfte optimal  
ein?

❖ Überblicken wir  
jederzeit aktuelle  
und notwendige  
Kompetenzen unse-  
rer Mitarbeiter?

❖ Entwickeln wir  
unsere Fachkräfte  
bedarfsgerecht?

■ Die KMU-Box ist ein Werkzeug,  
mit dem Sie diese Fragen jederzeit beantworten können.

# KOMPETENZEN MANAGEN.

Fachlich fundiert, innovativ, effizient.



Passwort ändern Ausloggen

HAUPTSEITE MEIN PROFIL MEINE STELLE AUSWERTEN

## MEIN PROFIL

### Profilinformation

#### Eigene Daten



Name: **Andrea Futter**  
Organisationseinheit: IT  
Mitarbeiternummer: 123

### Kompetenzen

Ist

Kompetenzname

### Anforderungen

### Zertifikate

### Funktionen

## KOMPETENZEN

Alle Führungskompetenz Fachkompetenz persönliche Kompetenz soziale Kompetenz

Kompetenzname	1	2	3	4	5
Kommunikationsfähigkeit	[Progress bar]				
Konfliktfähigkeit	[Progress bar]				
Teamfähigkeit	[Progress bar]				



## ZERTIFIKATE

Alle ISO Programmierung

Zertifikatname
BSI IT-Grundschatz / ISO 27001 - Zertifikat
Zend PHP Certification
CIW Security Professional

## Funktionen

- intuitive Selbst- und Fremdeinschätzungen
- einheitliche und verständliche Bewertung
- Mitarbeiterprofile auch als PDF

## Nutzen

- Mitarbeiterprofile auf Knopfdruck
- valide und aktuelle Daten
- Mitarbeiter beteiligen und einbeziehen

# STELLEN MANAGEN.

Kompetenzbasiert, einheitlich, detailliert.

Passwort ändern Ausloggen

HAUPTSEITE MEIN PROFIL MEINE STELLE AUSWERTEN

### MEINE STELLE

#### KOMPETENZEN

Alle Führungskompetenz Fachkompetenz **persönliche Kompetenz** soziale Kompetenz

Kompetenzname	1	2	3	4	5
Kommunikationsfähigkeit					
Konfliktfähigkeit					
Teamfähigkeit					

#### AUFGABEN

Aufgabenname	Beschreibung
Entscheidungsvorlage	bereitet die Auffassung der Unternehmensleitung über Stellenwert der IT, anzustrebendes IT-Sicherheitsniveau und die unternehmensweiten IT-Sicherheitsziele vor, formuliert sie aus und führt eine Entscheidung herbei
Reporting	berichtet der Unternehmensleitung über den Status Quo zur IT-Sicherheit
Beratung	berät die Unternehmensleitung zu Fragen der IT-Sicherheit
Koordination	koordiniert die IT-Sicherheitsziele mit den Unternehmenszielen zum IT-Einsatz und stimmt sie mit den IT-Strategien der einzelnen Unternehmensbereiche ab
IT Anforderung erstellen	erstellt Anforderungen an IT-Richtlinie nach BSI

**Profilinformation**

Stellenprofil

Stelle: IT-Sicherheitsbeauftragter (m/w)  
Beschreibung:

Eigene Daten

Name: **Andrea Futter**  
Organisationseinheit: IT  
Mitarbeiternummer: 123

**Kompetenzen**

Ist

Kompetenzname

**Aufgaben**

## Funktionen

- Kompetenzprofile für Stellen pflegen
- Stellenbeschreibungen einfach erstellen
- inkl. Qualifikationen und Zertifikate

## Nutzen

- Anforderungen transparent auf einen Blick
- valide und aktuelle Daten
- integriertes Stellenmanagement

# MITARBEITER ENTWICKELN.

Individuell, motivierend, zielführend.

Passwort ändern Ausloggen

HAUPTSEITE MITARBEITER STELLEN STELLEN-MASTER

STELLEN > STELLE AUSWERTEN > MITARBEITER MIT STELLE VERGLEICHEN

**Profilinformation**

**Mitarbeiterdaten**



Name: **Andrea Futter**  
Organisationseinheit: **IT**  
Mitarbeiternummer: **123**

**Stellen-Master**

Stellen-Master:  
**IT-Sicherheitsbeauftragter (m/w)**  
Beschreibung:

**Eigene Daten**

Name: **Detlev Eckard**  
Organisationseinheit: **IT**  
Mitarbeiternummer: **8**

**KOMPETENZEN**

Alle Führungskompetenz Fachkompetenz persönliche Kompetenz soziale Kompetenz

Kompetenzname	1	2	3	4	5
Ergebnisorientiertes Handeln	[Green bar]				
Flexibilität	[Green bar]				[Red bar]
Lösungsorientierung	[Green bar]	[Red bar]			
Zielorientierung	[Green bar]	[Red bar]			
Kritikfähigkeit	[Green bar]	[Red bar]			

**ZERTIFIKATE**

Name	Übereinstimmung	Stelle	Mitarbeiter
Zend PHP Certification	ok	vorhanden	vorhanden
TCA - TOSCA Certified Administrator	fehlt	vorhanden	fehlt
SCRUM Product Owner	ok	vorhanden	vorhanden

Differenz Soll

## Funktionen

- Qualifizierungsbedarf identifizieren
- kritische Anforderungen filtern
- Entwicklungsstand der Mitarbeiter aufzeigen

## Nutzen

- Entwicklung faktenbasiert planen
- passende Stellen schnell finden
- Kompetenzen optimal nutzen

# Innovative Software ergänzt durch Fachexpertise und Dienstleistungen

Kompetenzmodelle  
erstellen

Mitarbeitergespräche  
konzipieren

Massnahmenpakete  
entwickeln

HR-Strategie  
entwickeln

HR-Prozesse  
designen

Stellenprofile  
entwickeln

Personalentwicklung  
konzipieren

Daten  
managen

Weiterbildung  
organisieren

HR-Kennzahlen

HR-IT

Change-  
kommunikation

LEGO SERIOUS PLAY basierte Workshops

# Konzept

# Prozesse

- individuelle Kompetenzmodelle hinterlegen
- Fachkompetenzen, Zertifikate und Führungskompetenzen in einem Tool
- modular erweiterbar (z.B. durch Mitarbeiterziele)

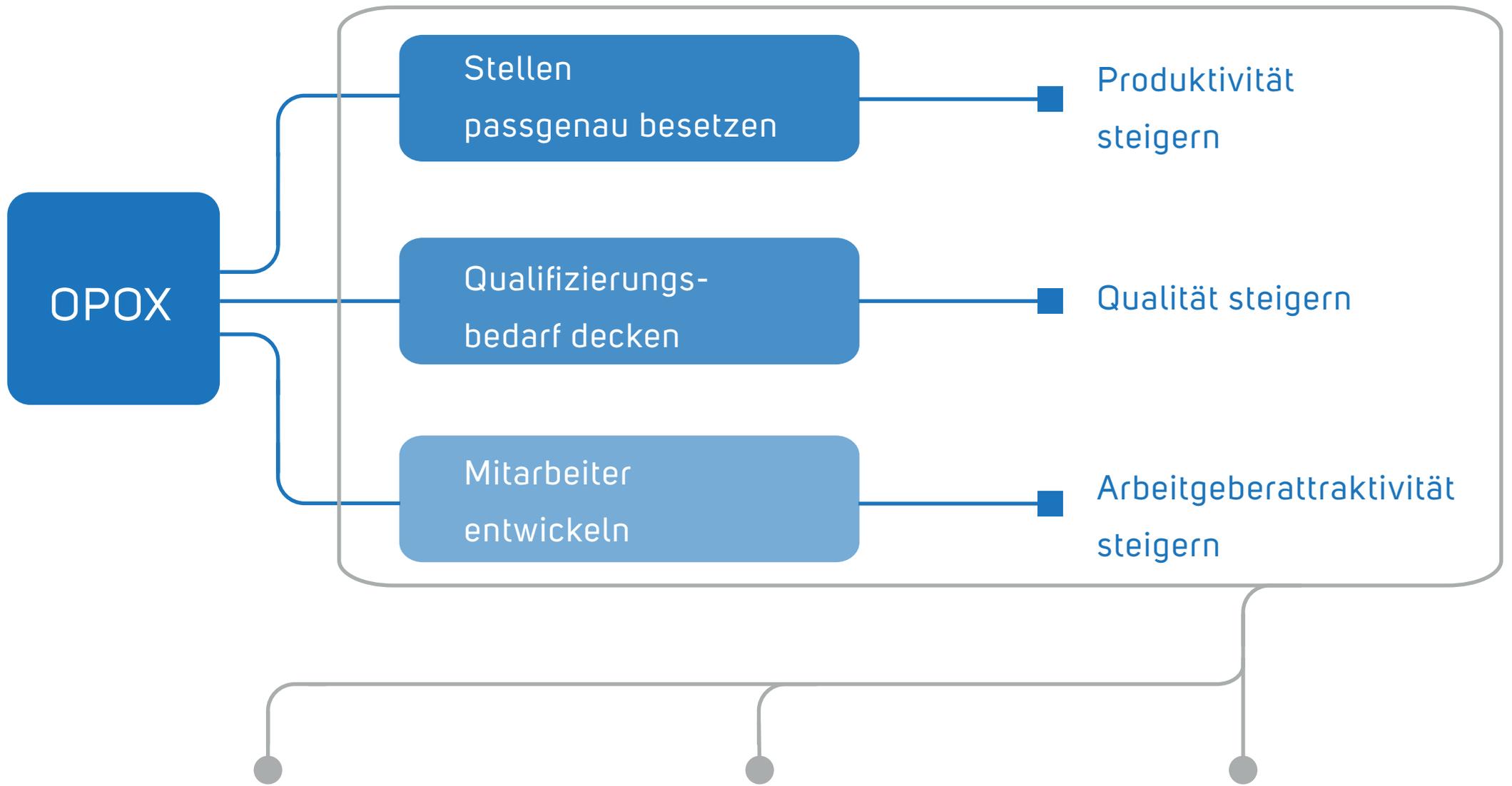
- intelligente Prozesse zwischen Führungskraft, Mitarbeiter und Personaler
- an eigenes Prozessdesign anpassbar
- Freigabe- und Informationsprozesse zwischen den Rollen

- vorhandene Daten intelligent integrieren
- Mitarbeiter- und Stellen-  
daten pflegen und nutzen
- rollenbasiertes Zugriffs-  
und Authentifizierungs-  
management

- in bestehende Portale integrierbar
- eigener Zugang für jeden Mitarbeiter
- neuester HTML 5 Standard

# Daten

# Software



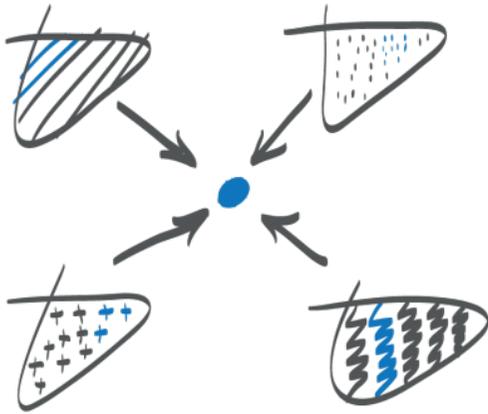
Software und Fach-  
expertise aus einer  
Hand.

Schnell starten und  
schrittweise weiter  
entwickeln.

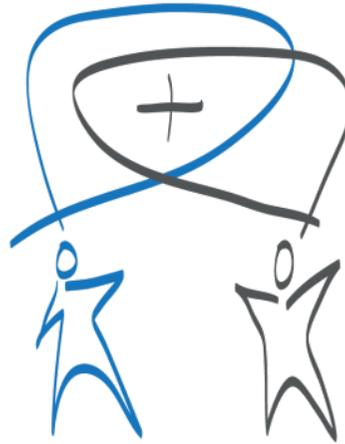
Mitarbeiter, Perso-  
naler und Führungs-  
kräfte durch intel-  
ligente Prozesse  
verbinden.



# Portfolio



Kompetenzen managen



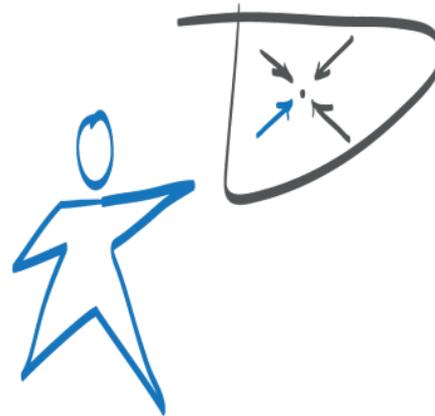
Mitarbeitergespräche führen



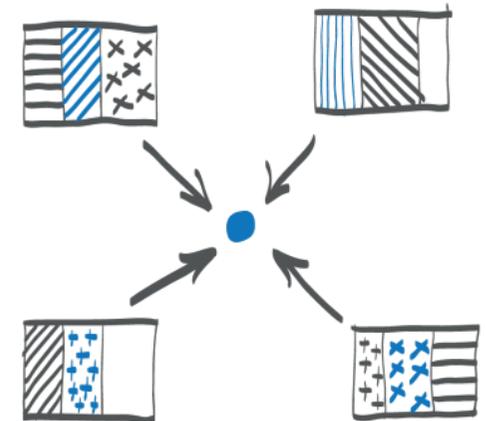
Qualifizierung planen



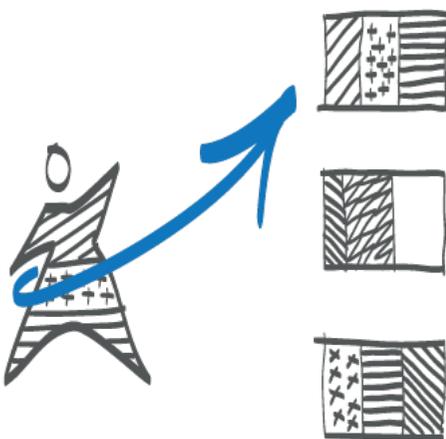
Mitarbeiter entwickeln



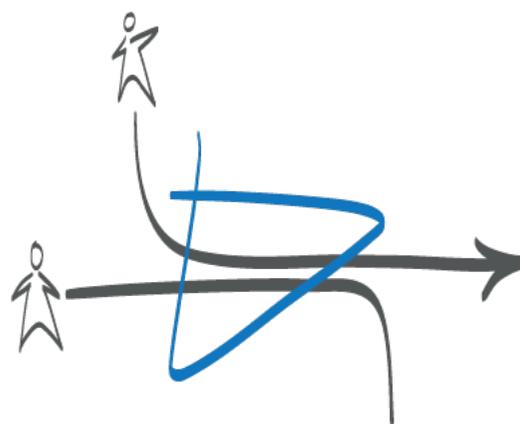
Mitarbeiterziele einbinden



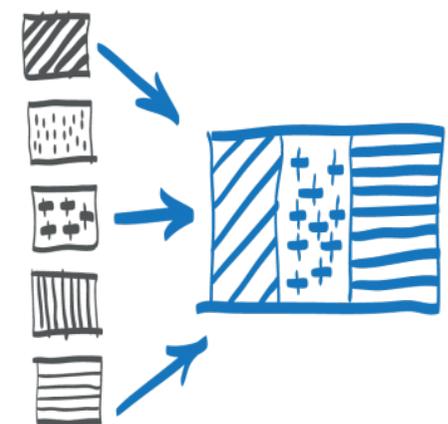
Stellen managen



Stellen besetzen



Nachfolge planen



Aufgaben organisieren

## Geschäftsführung

Wir denken, dass sich in Zukunft die Stellen an den Mitarbeiter anpassen werden - nicht Mitarbeiter an die Stelle.

Um diese Vision umzusetzen, beraten wir unsere Kunden zu innovativen Personal- und Organisationskonzepten. Und setzen diese in innovativer Software um:  
wir gestalten mit unseren Kunden die Mitarbeiterunternehmen von morgen.



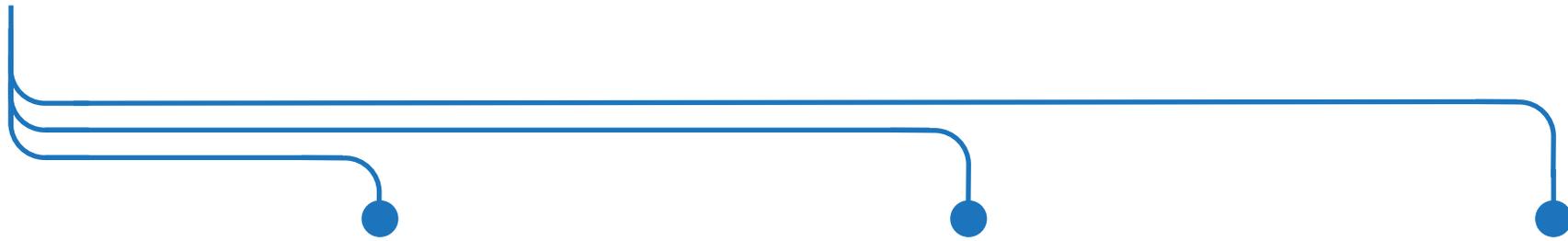
Dr. Katja Ziesche

Kompetenzmodelle  
Personalmanagement  
dynamische Organisation



Dr. Karsten Jänsch

HR-Strategie  
Softwareentwicklung  
Fachkonzepte



Wir besitzen vielfältige Projekterfahrung. So haben wir die Entwicklung eines individuellen Kompetenzmodells in einem ITK Unternehmen unterstützt. Zukünftig orientieren sich die Mitarbeiter an einem gemeinsamen Kompetenzmodell basierend auf den Unternehmenswerten.

Gegenwärtig erstellen wir für einen führenden Mobilitätsdienstleister das fachliche Konzept für den internen Bewerbermarkt. Einen Argraversicherer unterstützen wir dabei, seine zentralen HR-Instrumente auszugestalten.

Wir haben Projekterfahrung u.a. bei Rieck Logistik-Gruppe, Cassini Consulting, INFINEON, BOSCH, Deutsche Werkstätten Hellerau, Sächsisches Bildungsinstitut, Naturkundemuseum Berlin

 Dr. Katja Ziesche

T +49 (0) 351 4188 68 660  
M +49 (0) 172 35 35 322  
katja.ziesche@opox.org

 Dr. Karsten Jänsch

T +49 (0) 351 4188 68 660  
M +49 (0) 179 75 62 850  
karsten.jaensch@opox.org

 OPOX GmbH

Das Kompetenzunternehmen  
Königsbrücker Straße 124  
D - 01099 Dresden

Fax +49 (0) 351 4188 68 669  
[www.opox.org](http://www.opox.org)



OPOX

Lösungen für das Mitarbeiterunternehmen von morgen