

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®



NEWSLETTER 2016-07

Stay in touch



Impressum

© Dr. Robert Freund, M.A.

Finkenweg 6

D-35099 Burgwald/Eder

Telefon +49 (0) 6451 71290

E-Mail → info@robertfreund.de

Blog → <http://www.robertfreund.de/blog>

Lernplattform → <http://www.robertfreund.de/lernplattform>

Hinweis: Wenn Sie den Newsletter abbestellen möchten, so informieren Sie uns bitte kurz per → E-Mail. Gerne können Sie den Newsletter auch weitergeben...

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

Unsere Blended Learning Lehrgänge mit IHK-Zertifikat werden in Köln, Mannheim, Stuttgart, Lippstadt und Gera angeboten.



Projektmanager (IHK)

Projektmanager
Klinische Studien (IHK)

Projektmanager
Sozialwirtschaft (IHK)

Innovationsmanager (IHK)

Wissensmanager (IHK)

Informationen dazu finden Sie auf unserer →Lernplattform.

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

Liebe Interessenten,

Sie finden neben den gewohnten Blogbeiträgen auch Informationsseiten zu den verschiedenen Themen:

- Wissensmanagement
- Wissensbilanz - Made in Germany
- Kompetenzmanagement
- Multiple Intelligenzen
- Mass Customization
- Open Innovation.

Natürlich informieren wir Sie auch weiterhin über →Veröffentlichungen, zu aktuellen →Terminen, und zu unseren → Reisen.

Sie finden alle Newsletter des Jahres als PDF-Dateien →hier. Wenn Ihnen der Newsletter gefallen hat, empfehlen Sie ihn doch weiter - wir würden uns freuen.

Viele Grüße aus Burgwald

Jutta und Robert Freund



Hier nun zu den Blogbeiträgen des Monats Juli 2016

Informationsabend bei der IHK Köln am 30.08.2016: Projektmanager (IHK), Innovationsmanager (IHK) und Wissensmanager (IHK) → mehr

Projektmanager (IHK) im August: Lehrgänge in Köln und Gera ausgebucht → mehr

Arbeit organisiert um Projekte, und integrierte Weiterbildung → mehr

Traditionelle Organisationsstrukturen passen nicht zur agilen Vorgehensweise → mehr

Agile Methoden in der IT-Branche → mehr

Wie sich (nicht nur) die Produktion verändert → mehr

Projektmanager (IHK): Zertifikatsworkshop in Mannheim → mehr

Dr. Robert Freund Twitter-News 2016-29 als Onlinezeitung → mehr

ILO (2016): Asia in Transformation → mehr

Kennen Sie RAMI 4.0, das Referenzarchitekturmodell Industrie 4.0? → mehr

Dr. Robert Freund Twitter-News 2016-28 → mehr

Unternehmenserfolg ist stark vom Faktor Wissen abhängig → mehr

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

Projektmanager (IHK) mit Start am 22.08.2016 in Gera fast ausgebucht → mehr

Einladung erhalten: Scientific Committe einer Internationalen Konferenz → mehr

Humankapital mit der Wissensbilanz – Made in Germany entwickeln → mehr

Nachhaltiges Innovationsmanagement in KMU: Living Labs as a Service → mehr

Dr. Robert Freund Twitter-News 2016-27 als Onlinezeitung → mehr

EU hebt Komplexität im Innovationssystem hervor → mehr

Blended Learning Lehrgänge mit IHK-Zertifikat → mehr

Karten im 3D-Druck → mehr

Breakeven Point neu interpretiert → mehr

Digitalisierung hat Einfluss auf das Innovationsverständnis → mehr

Projektmanager (IHK): Zertifikatsworkshop in Köln → mehr

Nokia Open Innovation Challenge 2016 → mehr

Morgen: WDR 5 Thementag über Künstliche Intelligenz → mehr

Dr. Robert Freund Twitter-News 2016-26 als Onlinezeitung → mehr

World Development Report 2016: Achten Sie auf diese sechs digitalen Technologien → mehr

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

Besuchen Sie unsere →Lernplattform



Besuchen Sie unseren →Shop



Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®



Freund, Robert (2011): Das Konzept der Multiplen Kompetenz auf den Analyseebenen Individuum, Gruppe, Organisation und Netzwerk →Dr. Kovac-Verlag, Hamburg.

Der Strukturbruch zwischen der ersten und zweiten Moderne (Reflexive Modernisierung) zeichnet sich durch Kontingenzzuwachs, nicht-intendierte Nebenfolgen und einer Krise der Rationalitätsunterstellungen aus. Die Auswirkungen wie Flexibilisierung, Entgrenzung und Subjektivierung von Arbeit sind dabei wesentliche Bausteine neuer Strategien zur Bewältigung von Unbestimmtheit. Modernisierung stellt sich in diesem Zusammenhang als Umgang mit Entscheidungen unter vielfältigen Ungewissheitsbedingungen dar, und wird somit zum Handlungsproblem auf allen Ebenen (Individuum, Gruppe, Organisation, Netzwerk). Es geht dabei nicht darum, Ungewissheit zu beherrschen oder zu verdrängen, sondern Ungewissheit zu akzeptieren und zu lernen, in allen Bereichen damit umzugehen. Die Bewältigung solch realer Arbeitssituationen ist entscheidendes Kriterium eines modernen Kompetenzbegriffs. So verstandene Kompetenzen sind dann auch entscheidend für die Wettbewerbsfähigkeit von Organisationen, die vor der Frage stehen, *wie* der Umgang mit Unbestimmtheit auf allen Ebenen (Individuum, Gruppe, Organisation und Netzwerk) zielgerichtet bewältigt werden kann.