

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®



NEWSLETTER 2016-11 + 12

Stay in touch



Impressum

© Dr. Robert Freund, M.A.

Finkenweg 6

D-35099 Burgwald/Eder

Telefon +49 (0) 6451 71290

E-Mail → info@robertfreund.de

Blog → <http://www.robertfreund.de/blog>

Lernplattform → <http://www.robertfreund.de/lernplattform>

Hinweis: Wenn Sie den Newsletter abbestellen möchten, so informieren Sie uns bitte kurz per → E-Mail. Gerne können Sie den Newsletter auch weitergeben...

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

Unsere Blended Learning Lehrgänge mit IHK-Zertifikat werden in Köln, Mannheim, Stuttgart, Lippstadt und Gera angeboten.



Projektmanager (IHK)

Projektmanager
Klinische Studien (IHK)

Projektmanager
Sozialwirtschaft (IHK)

Innovationsmanager (IHK)

Wissensmanager (IHK)

Informationen dazu finden Sie auf unserer →Lernplattform.

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

Liebe Interessenten,

Sie finden neben den gewohnten Blogbeiträgen auch Informationsseiten zu den verschiedenen Themen:

- Wissensmanagement
- Wissensbilanz - Made in Germany
- Kompetenzmanagement
- Multiple Intelligenzen
- Mass Customization
- Open Innovation.

Natürlich informieren wir Sie auch weiterhin über →Veröffentlichungen, zu aktuellen →Terminen, und zu unseren → Reisen.

Sie finden alle Newsletter des Jahres als PDF-Dateien →hier. Wenn Ihnen der Newsletter gefallen hat, empfehlen Sie ihn doch weiter - wir würden uns freuen.

Viele Grüße aus Burgwald

Jutta und Robert Freund

Frohe Weihnachten und ein erfolgreiches Neues Jahr 2017



Hier nun zu den Blogbeiträgen des Monats November + Dezember 2016

Dr. Robert Freund Twitter-News als Onlinezeitung [→ mehr](#)

Projektmanager (IHK): 6 Prüfungen in 8 Tagen [→ mehr](#)

A new era of Innovation [→ mehr](#)

Dr. Robert Freund Twitter-News [→ mehr](#)

Projektmanagement: DIN-Taschenbuch 472 (2016-12) [→ mehr](#)

Die Individual Competence Baseline – Version 4.0 (ICB4) – liegt nun in deutscher Fassung vor [→ mehr](#)

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

Schlussbericht: Nichttechnische Innovationen	→ mehr
Innovativer Mittelstand 2025	→ mehr
Studie: Crowd Worker in Deutschland	→ mehr
Wall Street's Innovation Labs	→ mehr
Moodle 3.2: Veröffentlichung für den 12.12.2016 angekündigt	→ mehr
Der Gewinn eines Unternehmens ist als Steuerungsgröße für die Zukunft gefährlich	→ mehr
Dr. Robert Freund Twitter-News 2016-49	→ mehr
Wissensmanagement umsetzen – aber wie?	→ mehr
Blended Learning Lehrgänge mit IHK-Zertifikat	→ mehr
Termine 2017: Projektmanager (IHK), Innovationsmanager (IHK) und Wissensmanager (IHK)	→ mehr
Eric von Hippel (2016): Free Innovation	→ mehr
Dr. Robert Freund Twitter-News 2016-45	→ mehr

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

Besuchen Sie unsere →Lernplattform



Besuchen Sie unseren →Shop



Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®



Freund, Robert (2011): Das Konzept der Multiplen Kompetenz auf den Analyseebenen Individuum, Gruppe, Organisation und Netzwerk →Dr. Kovac-Verlag, Hamburg.

Der Strukturbruch zwischen der ersten und zweiten Moderne (Reflexive Modernisierung) zeichnet sich durch Kontingenzzuwachs, nicht-intendierte Nebenfolgen und einer Krise der Rationalitätsunterstellungen aus. Die Auswirkungen wie Flexibilisierung, Entgrenzung und Subjektivierung von Arbeit sind dabei wesentliche Bausteine neuer Strategien zur Bewältigung von Unbestimmtheit. Modernisierung stellt sich in diesem Zusammenhang als Umgang mit Entscheidungen unter vielfältigen Ungewissheitsbedingungen dar, und wird somit zum Handlungsproblem auf allen Ebenen (Individuum, Gruppe, Organisation, Netzwerk). Es geht dabei nicht darum, Ungewissheit zu beherrschen oder zu verdrängen, sondern Ungewissheit zu akzeptieren und zu lernen, in allen Bereichen damit umzugehen. Die Bewältigung solcher realer Arbeitssituationen ist entscheidendes Kriterium eines modernen Kompetenzbegriffs. So verstandene Kompetenzen sind dann auch entscheidend für die Wettbewerbsfähigkeit von Organisationen, die vor der Frage stehen, *wie* der Umgang mit Unbestimmtheit auf allen Ebenen (Individuum, Gruppe, Organisation und Netzwerk) zielgerichtet bewältigt werden kann.