

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®



NEWSLETTER 2017-09+10

Stay in touch



Impressum

© Dr. Robert Freund, M.A.

Finkenweg 6

D-35099 Burgwald/Eder

Telefon +49 (0) 6451 71290

E-Mail → info@robertfreund.de

Blog → <http://www.robertfreund.de/blog>

Lernplattform → <http://www.robertfreund.de/lernplattform>

Hinweis: Wenn Sie den Newsletter abbestellen möchten, so informieren Sie uns bitte kurz per → [E-Mail](mailto:info@robertfreund.de). Gerne können Sie den Newsletter auch weitergeben...

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

Unsere Blended Learning Lehrgänge mit IHK-Zertifikat werden in Köln, Mannheim, Stuttgart, Düsseldorf, Lippstadt und Gera angeboten.



Projektmanager (IHK)

Projektmanager
Sozialwirtschaft (IHK)

Innovationsmanager (IHK)

Wissensmanager (IHK)

Informationen dazu finden Sie auf unserer →[Lernplattform](#)



Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

Liebe Interessenten,

Sie finden neben den gewohnten Blogbeiträgen auch Informationsseiten zu den verschiedenen Themen:

- Wissensmanagement
- Kompetenzmanagement
- Innovationsmanagement
- Projektmanagement

Natürlich informieren wir Sie auch weiterhin über →[Veröffentlichungen](#), zu aktuellen →[Termi-](#)
[nen](#), und zu unseren → [Reisen](#).

Sie finden alle Newsletter des Jahres als PDF-Dateien →[hier](#). Wenn Ihnen der Newsletter gefallen hat, empfehlen Sie ihn doch weiter - wir würden uns freuen.

Viele Grüße aus Burgwald

Jutta und Robert Freund



Hier nun zu den Blogbeiträgen:

Termine 2018: Blended Learning Lehrgänge mit IHK-Zertifikat [→ mehr](#)

Marktkapitalisierung 2007 – 2017: Banken und Technologieunternehmen [→ mehr](#)

Gartner: Combine Design Thinking, Lean Startup and Agile [→ mehr](#)

Innovationen für die Betriebswirtschaftslehre (BWL) [→ mehr](#)

Kompetenzentwicklung im digitalen Wandel [→ mehr](#)

Organisationsformen: Von funktional bis agil [→ mehr](#)

Horizon 2020 FET Open data hub [→ mehr](#)

Studie: 3D-Druck und seine globalen wirtschaftlichen Auswirkungen [→ mehr](#)

Multiple Choice: Multiprojektmanagement [→ mehr](#)

Innovation als Leitkultur [→ mehr](#)

Zertifikatsworkshops in Köln und Mannheim [→ mehr](#)

Fit für den Digitalen Wandel? Stellen Sie Ihr Kompetenzmanagement auf den Prüfstand [→ mehr](#)

Auch das Denken soll disruptiv sein [→ mehr](#)

Tim Berners-Lee 1989: World Wide Web [→ mehr](#)

Statement zum Titelthema Weiterbildung [→ mehr](#)

Projektmanager (IHK): 4. Präsenztage in Mannheim [→ mehr](#)

Dr. Robert Freund Twitter-News 2017-40 [→ mehr](#)

Innovation nur als Prozess zu betrachten, reicht nicht aus [→ mehr](#)

Projektmanager (IHK): 3. Präsenztage am 30.09.2017 in Mannheim [→ mehr](#)

Die wertvollsten Marken der Welt [→ mehr](#)

3D-Druck: Konfigurator zur Auswahl geeigneter Verfahren [→ mehr](#)

Innovation nur als Projekt zu verstehen, reicht nicht aus [→ mehr](#)

Dr. Robert Freund

KNOWLEDGE MAKES THE WORLD GO ROUND®

Besuchen Sie unsere →Lernplattform



Besuchen Sie unseren →Shop





Freund, Robert (2011): Das Konzept der Multiplen Kompetenz auf den Analyseebenen Individuum, Gruppe, Organisation und Netzwerk →Dr. Kovac-Verlag, Hamburg.

Der Strukturbruch zwischen der ersten und zweiten Moderne (Reflexive Modernisierung) zeichnet sich durch Kontingenzzuwachs, nicht-intendierte Nebenfolgen und einer Krise der Rationalitätsunterstellungen aus. Die Auswirkungen wie Flexibilisierung, Entgrenzung und Subjektivierung von Arbeit sind dabei wesentliche Bausteine neuer Strategien zur Bewältigung von Unbestimmtheit. Modernisierung stellt sich in diesem Zusammenhang als Umgang mit Entscheidungen unter vielfältigen Ungewissheitsbedingungen dar, und wird somit zum Handlungsproblem auf allen Ebenen (Individuum, Gruppe, Organisation, Netzwerk). Es geht dabei nicht darum, Ungewissheit zu beherrschen oder zu verdrängen, sondern Ungewissheit zu akzeptieren und zu lernen, in allen Bereichen damit umzugehen. Die Bewältigung solcher realer Arbeitssituationen ist entscheidendes Kriterium eines modernen Kompetenzbegriffs. So verstandene Kompetenzen sind dann auch entscheidend für die Wettbewerbsfähigkeit von Organisationen, die vor der Frage stehen, *wie* der Umgang mit Unbestimmtheit auf allen Ebenen (Individuum, Gruppe, Organisation und Netzwerk) zielgerichtet bewältigt werden kann.